

## **KODEKS O ZABRANI RADA DJECE**

### **I OGRANIČAVANJU RADA MALOLJETNIH OSOBA**

#### **Zabrana dječjeg rada**

Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri se pridržavaju zabrane dječjeg rada te ne zapošljavaju, izravno ili neizravno, djecu mlađu od donje starosne granice za završetak obveznog školovanja propisanog zakonom, što ne smije biti manje od 15 godina.

Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri moraju utvrditi strog mehanizam provjere godina kao dio procesa zapošljavanja, što ni na koji način ne smije biti ponižavajuće ili bez poštovanja prema radniku. Cilj ovog principa je zaštita djece od bilo kojeg oblika izrabljivanja. Posebna se pažnja mora posvetiti u slučaju otpuštanja djece, jer ona mogu prijeći na opasnije zaposlenje, kao što je prostitucija ili trgovina drogom. Pri uklanjanju djece s radnog mjesta, Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri moraju na proaktivan način odrediti mjere koje će osigurati zaštitu djece.

#### **Posebna zaštita za mlade radnike**

Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri poštuju zaštitu mladih radnika, odnosno onih mlađih od 18 godina, te osiguravaju da oni ne rade noću, ne rade prekovremeno i da su zaštićeni od radnih uvjeta koji su štetni za njihovo zdravlje i sigurnost.

U slučaju zapošljavanja mladih radnika, Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri će osigurati da (a) vrsta posla koju obavljaju nije štetna za njihovo zdravlje i razvoj, te da (b) radno vrijeme ne utječe na njihovo školovanje, sudjelovanje u profesionalnoj orijentaciji odobrenoj od strane nadležnih ustanova ili mogućnost ostvarivanja koristi od obrazovanja ili programa za usavršavanje.

Posebne mehanizme Sardina d.o.o. i njezini poslovni partneri utvrđuju za sprečavanje, prepoznavanje i onemogućavanje nanošenja štete mladim radnicima, s posebnim naglaskom na pristupu koji mladi radnici imaju ka učinkovitom sustavu podnošenja prigovora te rasporedu i programu obučavanja za sigurnost i zdravlje na radu.

Postira, svibanj 2021.

## **CODE OF CHILDREN PROHIBITION OF LABOUR AND LIMITATION OF THE WORK FOR YOUNG PERSON**

### **Prohibition of child labor**

Sardina d.o.o. and its business partners adhere to the prohibition of child labor and do not employ, directly or indirectly, children younger than the lower age limit for compulsory education prescribed by law, which must not be less than 15 years.

Sardina d.o.o. and its business partners must establish a rigorous check-up mechanism as part of the employment process, which is in no way degrading or disrespectful to the worker. The aim of this principle is to protect children from any form of exploitation. Particular attention must be paid to the dismissal of children, as they can go to more dangerous employment, such as prostitution or drug trafficking. When removing children from work, Sardina d.o.o. and its business partners must proactively identify measures to ensure the protection of children.

### **Special protection for young workers**

Sardina d.o.o. and its business partners respect the protection of young workers, respectively those younger than 18, and ensure that they do not work at night, do not work overtime and are protected from working conditions that are damaging to their health and safety.

In the case of employment of young workers, Sardina d.o.o. and its business partners will ensure that (a) the type of work they are carrying out is not damaging to their health and development and (b) working time does not affect their education, participation in professional orientation approved by competent institutions or the ability to benefit from education or training programs.

Special mechanisms of Sardina d.o.o. and its business partners identify for detecting and preventing damage to young workers, with particular emphasis on the approach that young workers have to an effective system of filing complaints, and a layout and training program for safety and health at work.

Postira, May 2021.